

LA TRASCENDENCIA ECONÓMICA DE LAS PROFESIONES COLEGIADAS EN ARAGÓN (2000-2017)

Marcos Sanso Frago

Motivación del estudio

Complementar resultados encuesta 2014 sobre Colegios Profesionales:

- Más del 50% de los encuestados conocía sus funciones y el 25% había utilizado sus servicios
- Más del 70% creía que en los servicios profesionales son necesarias entidades encargadas de facilitar en cada profesión:
 - ✓ el control de acceso a su ejercicio
 - ✓ la formación continua
 - ✓ el reciclaje de conocimientos
 - ✓ el cumplimiento del código deontológico
 - ✓ la información sobre honorarios y costes
 - ✓ la atención a posibles reclamaciones

Objetivo

Mostrar la **repercusión económica** de las profesiones que agrupa la Asociación de Colegios Profesionales de Aragón (COPA).

Contenido

1. Importancia de la colegiación de profesionales COPA en Aragón
2. Actividad y empleo de las profesiones colegiadas en la economía aragonesa
3. Contribución al VAB de las profesiones colegiadas COPA
4. Las profesiones colegiadas COPA y la crisis económica en Aragón
5. La realidad económica interna de los colegios COPA

1. Importancia de la colegiación de profesionales COPA en Aragón

Cuadro 11. Evolución de los colegiados

Colegio Profesional		2010	2011	2012	2013	2014	2015
1	Agentes Propiedad Inmobiliaria	291	293	289	285	279	269
2	Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales	1.120	1.132	1.121	1.119	1.128	1.172
3	Arquitectos Aragón						1.050
4	Delineantes y Diseñadores Técnicos Zaragoza						233
5	Doctores y Licenciados en Filosofía y Letras y Ciencias de Aragón					1.037	988
6	Economistas Aragón	1.363	1.412	1.448	1.477	1.492	1.491
7	Farmacéuticos Zaragoza	1.188	1.194	1.207	1.231	1.268	1.260
8	Físicos			1.658	1.648	1.653	1.625
9	Gestores Administrativos	266	260	255	261	266	277
10	Ingenieros Agrónomos	961	968	943	939	924	910
11	Ingenieros de Minas del Nordeste						
12	Ingenieros Industriales Aragón y Rioja	2.996	3.078	3.150	3.248	3.334	3.396
13	Ingenieros Técnicos de Obras Públicas	265	271	281	308	325	339
14	Ingeniería Geomática y Topográfica	90	89	84	78	76	
15	Ingenieros Técnicos Industriales Aragón	5.109	5.088	4.954	4.892	4.866	4.825
16	Mediadores de Seguros Zaragoza	310	280	274	279	276	260
17	Odontólogos y Estomatólogos						882
18	Procuradores de Zaragoza					252	250
19	Psicólogos Aragón	1.030	1.074	1.113	1.183	1.419	1.387
20	Químicos Aragón						517
21	Titulados Mercantiles y Empresariales						300
22	Veterinarios						848
23	Notarios Zaragoza						
24	Administradores de Fincas						471
25	Diplomados en Enfermería Zaragoza			5.951	5.798	5.881	5.964
26	Ingenieros Técnicos de Minas Aragón	155	150	139	138	134	133
27	Médicos Zaragoza		6.346	6.493	6.640	6.836	6.959
28	Licenciados en Educación Física y en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte Aragón					178	198
29	Decoradores Aragón						77
30	Geólogos Aragón	191	193	200	207	218	228
31	Abogados Zaragoza						2.741
32	Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos Aragón	410	418	432	449	466	478
33	Ortopédicos Aragón						15
34	Ingenieros Técnicos Agrícolas Aragón						18
35	Educadoras-es Sociales Aragón	731	724	733	695	661	653
36	Aparejadores, Arquitectos Tec. e Ing. de Edificación Zaragoza	958	959	880	886	845	846
37	Consejo de Colegios de Abogados de Aragón						
38	Ópticos-Optometristas de Aragón	354	354	375	394	400	412
39	Consejo Aragonés de Colegios de Agentes Comerciales						404
40	Fisioterapeutas de Aragón	889	935	990	1.069	1.171	1.266
41	Dietistas-Nutricionistas de Aragón						161
42	Ingenieros de Montes Aragón	123	114	111	111	112	109
43	Biólogos Aragón	146	155	146	143	146	143
44	Graduados sociales						
	Total						43.555

PARTE 1

Valoración de la trascendencia desde el *punto de vista macroeconómico* de las profesiones colegiadas pertenecientes a la Asociación de Colegios Profesionales de Aragón en la primera parte.

Representan una alta proporción tanto del empleo total como del PIB de la Comunidad Autónoma durante el periodo 2000-2017, aunque esas proporciones han sufrido altibajos.

2. Actividad y empleo de las profesiones colegiadas en la economía aragonesa

Cuadro 4.4. Empleo COPA directo e indirecto, empleo de Aragón y cuota 2000-2017

	Empleo directo COPA	Empleo Indirecto	Empleo total COPA	Empleo Aragón (miles)	% Directo	% Directo+ Indirecto
2000	63.569	15.123	78.692	482,2	13,18	16,32
2001	68.216	12.717	80.933	488,8	13,96	16,56
2002	69.039	14.401	83.440	511,3	13,50	16,32
2003	80.327	16.471	96.798	528,1	15,21	18,33
2004	81.969	15.595	97.564	552	14,85	17,67
2005	81.603	16.285	97.888	579,3	14,09	16,90
2006	98.960	15.166	114.126	600	16,49	19,02
2007	95.523	16.866	112.389	631,3	15,13	17,80
2008	92.656	15.509	108.165	614,1	15,09	17,61
2009	91.437	15.626	107.063	578,9	15,79	18,49
2010	93.767	14.919	108.686	550,8	17,02	19,73
2011	87.553	14.473	102.026	553,3	15,82	18,44
2012	91.315	11.627	102.942	547,7	16,67	18,80
2013	88.184	12.068	100.252	515,7	17,10	19,44
2014	96.406	6.755	103.161	526,5	18,31	19,59
2015	90.130	6.053	96.183	548,3	16,44	17,54
2016	90.406	7.327	97.733	560,8	16,12	17,43
2017	90.369	10.741	101.110	565,7	15,97	17,87

El empleo directo ha llegado a ser superior al 18% del total y sumando el indirecto están próximos al 20%.

La recuperación de los últimos años no está beneficiándose del trabajo cualificado en el grado que sería deseable, quedando muy lejos de repetir el excelente comportamiento que tuvo en el periodo 2000-2006.

Conclusiones

- **Máximo empleo directo : 98.960 en 2006**
- **Máxima cuota empleo directo: 18,31% en 2014**
- **Máximo empleo indirecto: 16.866 en 2007**
- **Máxima cuota empleo indirecto: 3,12% en 2003**
- **Máximo empleo total: 114.126 en 2006**
- **Máxima cuota empleo total 19,73% en 2010**
- **Cuota media: directo (15,6%), indirecto (2,4%), total (18%)**
- **En 2015 el empleo directo es de 90.130 profesionales**
- **Los colegiados son 43.555, de donde se deduce que el 48,32% están colegiados.**

Figura 4.1. Empleo COPA. Aragón

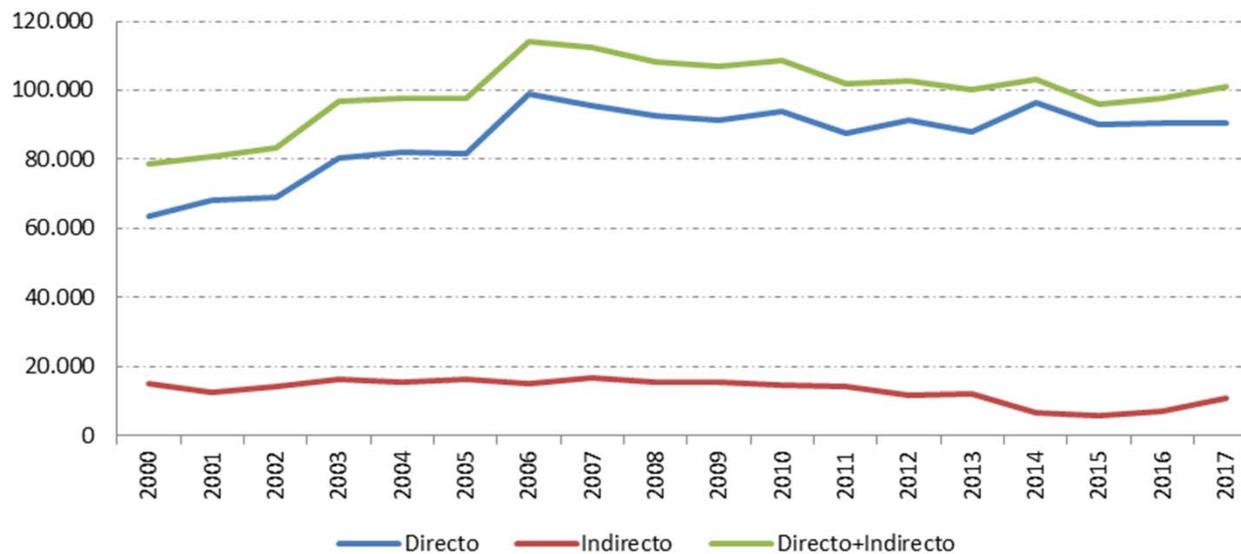
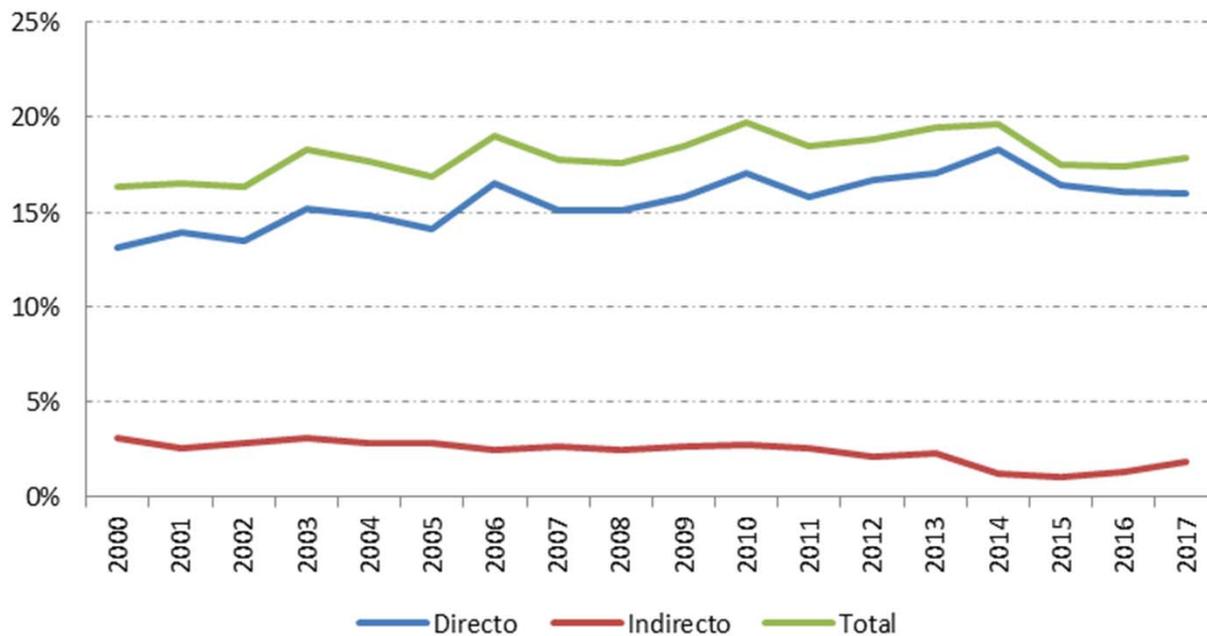


Figura 4.2. Proporción empleo COPA. Aragón



3. Contribución al PIB de las profesiones colegiadas COPA

Cuadro 4.5. Contribución al producto del empleo COPA 2000-2017

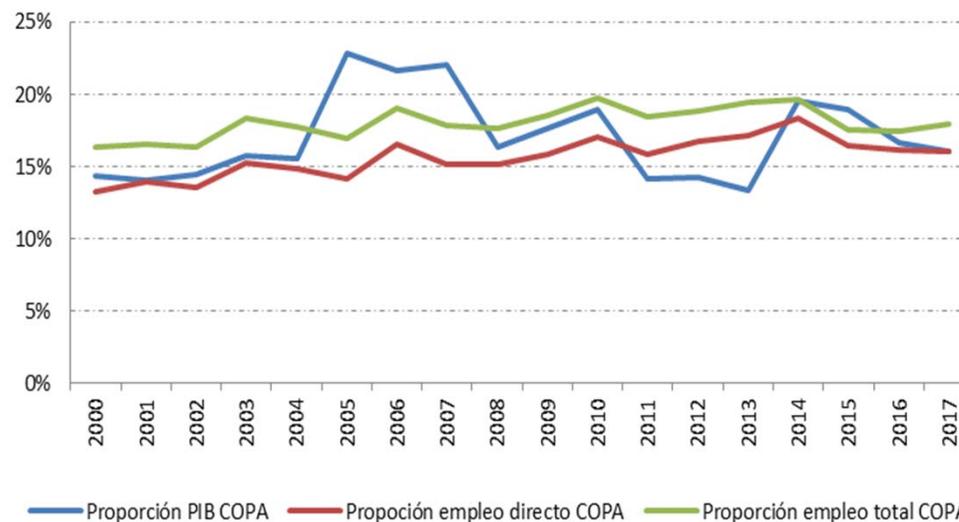
	VAB Profesiones COPA (miles de euros)	PIB Aragón (miles de euros)	% PIB Aragón
2000	2.607.969	20.042.880	13,01%
2001	2.749.744	21.557.351	12,76%
2002	3.069.744	23.410.533	13,11%
2003	3.569.677	25.087.830	14,23%
2004	3.743.106	26.800.618	13,97%
2005	5.915.066	28.907.051	20,46%
2006	6.069.402	31.407.151	19,32%
2007	6.788.251	34.228.275	19,83%
2008	5.328.866	35.615.255	14,96%
2009	5.594.403	34.137.634	16,39%
2010	5.969.911	34.406.424	17,35%
2011	4.388.931	33.917.092	12,94%
2012	4.255.636	32.534.897	13,08%
2013	3.955.871	32.583.929	12,14%
2014	5.829.377	32.737.472	17,77%
2015	5.726.021	33.688.924	17,12%
2016	5.226.701	34.368.134	15,21%
2017	5.300.978	36.054.238	14,70%

La contribución al PIB superó el 20% antes de la crisis y en la actualidad se encuentra en torno al 15%.

El periodo 2005-2007 previo a la Expo 2008 es el único en el que se ha superado el 20% del PIB.

- **Máximo VAB: 6.788 m de € en 2007**
- **Máxima cuota VAB: 20,46% en 2007**

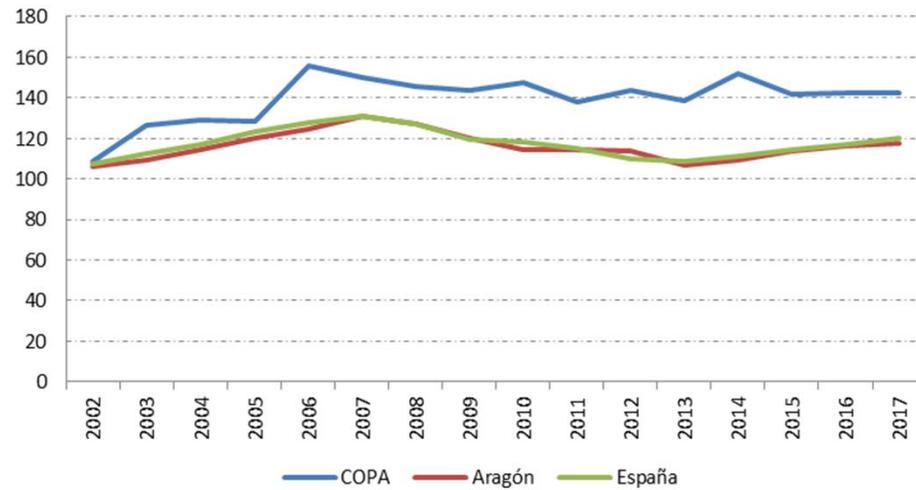
Figura 4.3. Comparación contribuciones COPA al PIB y al empleo



- **Sólo en el periodo 2005-2007 y en 2015 ha ido la cuota de PIB por encima de la de empleo**
- **En algunos años incluso eso ocurre con la cuota del empleo directo**

4. Las profesiones colegiadas COPA y la crisis económica en Aragón

Figura 4.4. Evolución empleo. COPA Aragón, Aragón y España (Ocupados 2002=100)



- El empleo directo COPA ha sufrido con la crisis menos que el empleo total, tanto en Aragón como en España
- Crece prácticamente un 60% entre 2000 y 2006
- Tanto en Aragón como en España crece un 30% y cae en 2013 hasta donde estaba en 2002
- El empleo directo COPA cae a un nivel un 40% mayor que en el año 2000
- Sin embargo no se recupera a partir de 2013
- Repunta en 2014 pero ese repunte se trunca
- Otras regiones como Madrid han recuperado mucho mejor en el empleo cualificado

Figura 4.5. Evolución comparada empleo COPA. Aragón y Madrid

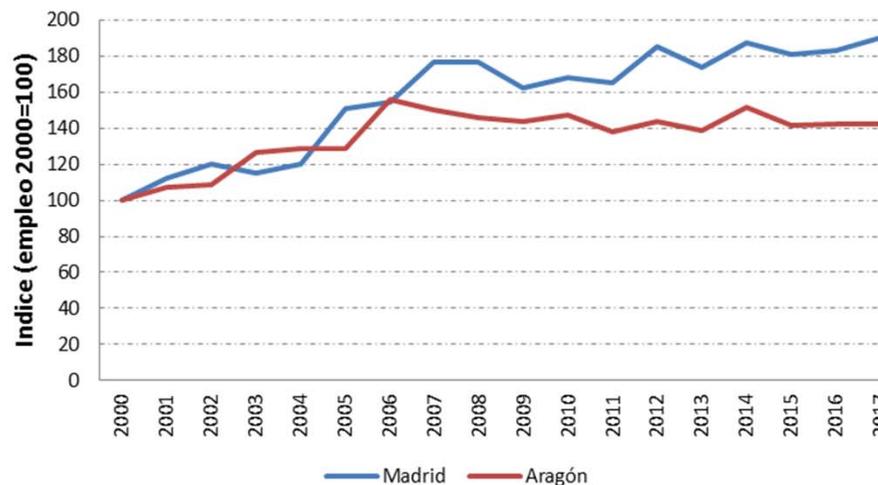
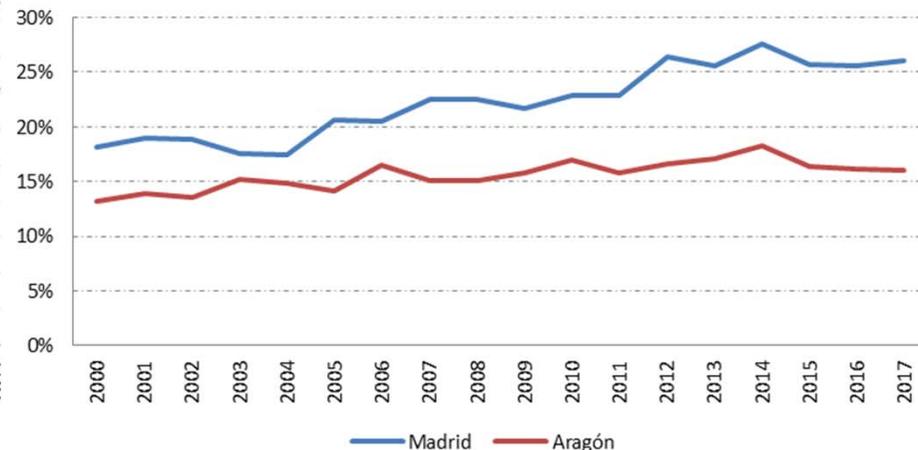


Figura 4.6. Cuota empleo COPA sobre empleo total (%) Aragón y Madrid



PARTE 2

Aborda la realidad económica interna de los Colegios, para valorar su *transcendencia microeconómica*.

Descripción cualitativa y cuantitativa de los aspectos concretos de su naturaleza, de su funcionamiento y de sus actividades, que son vistos en conjunto al concentrar información de casi todos ellos.

Los datos recogidos son reveladores de la misión social que desempeñan los colegios profesionales.

5. La realidad económica interna de los colegios COPA

Actividades formativas (sin incluir Másteres)

La práctica totalidad de los colegios lleva a cabo **actividades formativas**

Destacan por su número las realizadas en 2015 por los colegios de:

Abogados (101)

Farmacéuticos (56)

Graduados sociales (40)

Economistas (35)

Psicólogos (32)

Mediadores de seguros (25)

Odontólogos y estomatólogos (21)

Ingenieros técnicos industriales y peritos (20)

Ingenieros industriales (20)

Aparejadores y arquitectos técnicos (20)

Másteres

Solamente cinco colegios llevan a cabo Másteres: **abogados, economistas, ingenieros técnicos industriales y peritos, ingenieros técnicos y grados de minas y energía y mediadores de seguros.**

Visados

Destacan en 2015 los colegios de **ingenieros de caminos, canales y puertos** (282), **agentes de la propiedad inmobiliaria** (260) y **geólogos** (254) que superan los doscientos visados y el de **ingenieros de minas** que está en los ciento cincuenta.

Expedición de certificaciones

Los colegios más activos en este ámbito son los de **aparejadores y arquitectos técnicos, abogados y psicólogos**. El primero supera los ochocientos y el resto están en torno a los doscientos.

Programas subvencionados de apoyo a los ciudadanos

Tres colegios: **graduados en trabajo social, doctores y licenciados en filosofía y letras y ciencias y médicos**

El colegio de abogados de Zaragoza presta unos servicios semipúblicos de gran tradición:

- SAM, Servicio de Asistencia y Orientación Jurídica a la Mujer
- SOP, Servicio de Asistencia y Orientación Jurídica a los Presos
- SMH, Servicio de Mediación Hipotecaria
- SM, Servicio de Mediación
- SOJ, Servicio de Orientación Jurídica
- Turno de Oficio con asistencia jurídica gratuita

Ventanilla única

Nueve colegios registran actividad de atención en la **ventanilla única**: **agentes comerciales, educación física, educadores y educadoras sociales, fisioterapeutas, ingenieros técnicos de obras públicas, doctores y licenciados en filosofía y letras y ciencias, mediadores de seguros, ingenieros de montes y químicos.**

Quejas recogidas (21 colegios)

Nº expedientes disciplinarios (quince colegios)

Lista de peritos judiciales

Las listas más numerosas en 2015 son las de los colegios de **abogados (329), mediadores de seguros (190), médicos (165), agentes de la propiedad inmobiliaria (141) y economistas (133)** por mencionar los que tienen más de cien profesionales en disposición de actuar como peritos.

Nº administradores concursales

Abogados 521

Economistas 95

Número medio de empleados

Los colegios que destacan por el número de empleados que necesitan son el colegio de **abogados** con 24 trabajadores, el de **mediadores de seguros** con 22, el de **farmacéuticos** con 21, el de **médicos** con 14, el de **ingenieros industriales** con 13, el de **ingenieros de montes** con 12 y el de **aparejadores y arquitectos técnicos** con 11, por citar los que tienen más de diez trabajadores.

Valor patrimonial

El mayor valor en 2015 le corresponde al colegio de **ingenieros industriales** (unos 12 millones de €), seguido con cerca de cinco millones por el de **ingenieros técnicos industriales y peritos**, con más de dos millones por los de **abogados, farmacéuticos, mediadores de seguros y médicos**. Con más de un millón de euros está el colegio de **gestores administrativos** y entre medio millón y un millón el de **economistas, físicos y procuradores**.

Ingresos por cuotas

El mayor valor le corresponde al colegio de **abogados** (1,4 millones de €), seguido de cerca con 1,17 millones por el de **médicos**, con 0,87 millones por el de **farmacéuticos**, con 0,53 millones **mediadores de seguros y médicos** y con **0,35 millones los ingenieros técnicos industriales y peritos**. Entre el resto son bastantes los colegios que superan los 100.000 euros (11 de ellos).

Ingresos por certificaciones y visados

Los colegio que mayor volumen de recursos perciben por estos conceptos son los de **ingenieros industriales** y de **ingenieros técnicos industriales y peritos**, que superan en ambos casos el *medio millón de euros*.

El colegio de **ingenieros de minas** ha habido años en los que ha llegado a los *cuatrocientos mil euros* (2008-2010), de la misma forma que el de **ingenieros técnicos y grados de minas y energía** llegó a los *doscientos mil* (2006-2008). Pero desde entonces han ido disminuyendo la percepción en lo que parece ser un efecto de la crisis y la crisis del carbón.

Les sigue de lejos el de **ingenieros de caminos, canales y puertos** con casi *cien mil euros*.

En el siguiente nivel, en torno a los *cincuenta mil euros*, se encuentra el colegio de **médicos**.

En torno a los *treinta mil euros* está el colegio de **geólogos**.

Ingresos por formación

Especialmente importante resultan en 2015 estos ingresos en el caso de los colegios de **economistas** (163 mil euros), **abogados** (145 mil euros), **mediadores de seguros** (84 mil euros) e **ingenieros de montes** (51 mil euros).

Gastos de personal

Los colegios que destacan por esta partida son el de **abogados**, con 790 mil euros, el de **farmacéuticos** con 734 mil, el de **médicos** con 461 mil, el de **ingenieros de montes** con 409 mil, el de **ingenieros industriales** con 386 mil y el de **ingenieros técnicos industriales y peritos** con 238 mil.

Gastos de formación

Destacan las cifras de esta partida en el caso de los colegios de **médicos** (166 mil euros), **abogados** (166 mil euros), **farmacéuticos** (93 mil euros) y **economistas** (76 mil euros), por mencionar los superiores a 50 mil euros.

Retos futuros

- Consolidar el actual nivel de conciencia de la misión social que corresponde a los colegios mediante la transparencia y el compromiso con la eficiencia y la competencia profesional de sus miembros.
- Importancia de esa actitud hacia los propios profesionales, ya que no todos ellos están colegiados y podrían hacerlo si los conociesen mejor.
- Papel clave de la labor de la Asociación al priorizar los aspectos solidarios no solo entre colegios sino, sobre todo, respecto al conjunto de la sociedad.
- Finalmente, sería bueno que en la asociación se analicen las posibles razones de la atonía reciente del periodo 2015-2017 del mercado de trabajo para los profesionales en la economía aragonesa y se propongan acciones que puedan contribuir a superarla.